

AppTalk

Drs. Sibrenne Wagenaar is eigenaar van Link2Learn en zelfstandig adviseur vanuit Ennuonline, bezig met het nieuwe leren. E-mail: wagenaar@link2learn.eu

Tool om samen tot besluiten te komen

Loomio

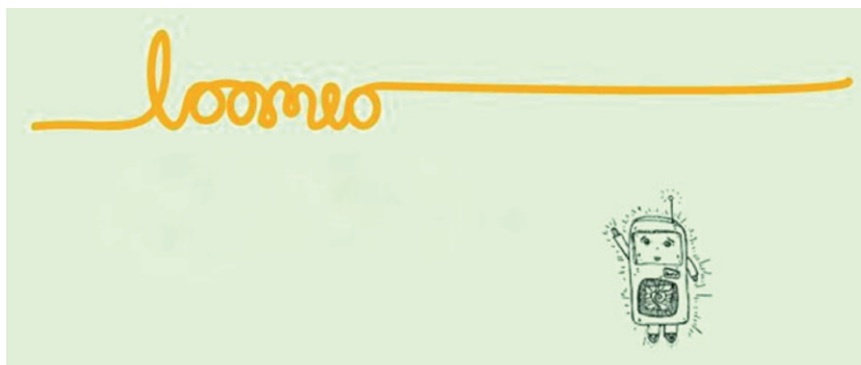
Loomio is een handige tool om gezamenlijk online tot besluiten te komen, op een gestructureerde en democratische manier.

Stel, je werkt met een aantal collega's online aan een nieuw projectvoorstel. Jullie zijn niet in de gelegenheid om bij elkaar te komen, maar om verder te werken aan het voorstel dient er eerst een gezamenlijk besluit genomen te worden over de aanpak. Dit is best een lastig proces om vorm te geven in een chat of forumdiscussie. Het uitwisselen van ideeën lukt vaak nog wel, maar hoe kom je tot een besluit? Wie neemt het initiatief? Wanneer doe je dat? En hoe verzamel je vervolgens weer de stemmen op het voorgestelde besluit?

Loomio is een platform dat je hierbij zeer behulpzaam kan zijn. In het kort: iemand formuleert een vraag of discussiepunt en nodigt anderen uit om online te reageren. Dit gebeurt in een forumomgeving die je een tijdslot mee kunt geven. Vervolgens kan iemand op basis van de gevoerde discussie een besluit formuleren. De andere deelnemers brengen hun stem uit op het voorgestelde besluit. Je stem kun je eventueel toelichten, en heb je echt een ander besluit voor ogen, dan kun je een nieuw besluit formuleren, om dit vervolgens aan de andere deelnemers voor te leggen. Op deze manier kan een zeer democratische doch gestructureerde manier van gezamenlijke besluitvorming ontstaan.

Hoe werkt Loomio?

Met een account bij Loomio.org kun je een of meerdere groepsdiscussies starten. Zo'n discussie kan over van alles gaan, als deze uiteindelijk maar is gericht op het nemen van een besluit of het komen tot consensus. Misschien wil je als groep kiezen wat het thema van de volgende teambijeenkomst zal worden. Of heb je als facilitator drie werkvormen



in gedachten voor een bepaald proces en wil je met het team een keuze maken. Daarnaast kun je Loomio ook gebruiken bij het ontzamen van een complex thema, waarbij je op zoek bent naar de meningen en ervaringen van anderen. Denk aan een vraag als 'Hoe kunnen we als organisatie duurzamer gaan werken? Of: 'Wat is een toekomstrichting die we zeker moeten verkennen?'

Drie stappen

Een discussie kun je geheel open zetten. Dan kan iedereen meedoen die de discussie interessant vindt. Je kunt de discussie ook alleen zichtbaar maken voor een specifieke groep. Dan nodig je vanuit Loomio de mensen uit die je bij de discussie wilt betrekken: het specifieke team of de mensen met kennis en ervaring die een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan het proces. Als je de discussie hebt aangemaakt en de mensen hebt uitgenodigd, volgen er grofweg drie stappen in Loomio:

1. *Discussieer en wissel uit:* in een soort forumachtige omgeving ga je met elkaar in gesprek. Je wisselt kennis en standpunten uit. Samen ontwikkel je nieuwe perspectieven en ideeën. Je kunt een tijdslimiet aan deze discussie meegeven.
2. *Stel iets voor:* iedereen uit de groep kan het initiatief nemen om een voorstel te for-

muleren. Daarop kunnen de groepsleden stemmen met 'eens', 'onthouden', 'oneens' of 'blokkeren'. Er is tevens een mogelijkheid om je stem toe te lichten. En je kunt je mening over het besluit wijzigen zolang de discussie openstaat. Deze stap geeft je zicht op wat de groep aanspreekt en de mate van consensus die in de groep aanwezig is. Hoe zit iedereen in het onderwerp, welke gedachten spreken aan?

3. *Besluit gezamenlijk:* op basis van de uitwisseling in stap 1 kunnen meerdere voorstellen worden gedaan. Verwacht met Loomio niet een heel rechtlijnig proces, maar eerder een dynamisch en iteratief proces, waarin verschillende perspectieven ruimte krijgen en waarin een beroep wordt gedaan op individuele autonomie om een collectief doel te realiseren. Er is niet een leider of trekker die uiteindelijk 'het' voorstel doet of 'de' beslissing neemt. In Loomio kan elk individu dat een stap richting besluitvorming wil maken de lead nemen. Loomio gaat dan ook niet uit van het idee dat iedereen het met een besluit eens moet zijn. Het gaat eerder om het creëren van een ruimte waarbinnen mensen het vertrouwen hebben hun kennis in te zetten, bij te dragen aan een collectief doel en dat in die ruimte de 'goede' dingen worden gedaan.

Wat is de kracht van Loomio?

Loomio kun je gebruiken op je computer, tablet en smartphone. Je ontvangt notificaties in je e-mail. Het is een overzichtelijke en gebruiksvriendelijke tool. En vanuit een leerperspectief bekeken, biedt Loomio verschillende toepassingsmogelijkheden.

De eerste is natuurlijk het nemen van een beslissing. Zeker bij heel praktische groepsvragen ('Waar gaan we vanavond eten?' of 'Wie zullen we uitnodigen voor het komende webinar') kan Loomio structuur bieden aan het besluitvormingsproces: je wisselt ideeën uit, iemand stelt een beslissing voor en je stemt hier allemaal op.

Wat deze tool - ten tweede - ook doet, is heel inzichtelijk maken hoe iedereen over een

bepaald vraagstuk denkt; welke ideeën en ervaringen in de groep aanwezig zijn. De gezamenlijke discussie die je hier voert is een leerproces op zich: je formuleert je eigen mening, leest reacties van anderen, voegt toe of past je eerdere mening aan. Een krachtige manier om gebruik te maken van de expertise die in de groep aanwezig is!

Een derde manier om Loomio te gebruiken, is voor het creëren van draagvlak. Zeker als je de discussie openstelt, kun je in korte tijd een groot publiek uitnodigen om mee te denken. Hierop doordenkend zou je Loomio ook kunnen gebruiken om zicht te krijgen op de mening van mensen in een zogenaamde 'buitenwereld'. Stel dat je al enige tijd als groep samenwerkt en je wilt nieuwe input van buiten. Je kunt dan een discussie starten en elk

groepslid vragen om een aantal relatieve buitenstaanders uit te nodigen om mee te doen in de discussie.

Het formuleren van een besluit op basis van de gevoerde discussie is vervolgens wel een kunst. Het vergt goed zicht op het geheel en de lijn die zich gedurende de discussie heeft uitgekristalliseerd. Ook vraagt het om het maken van keuzes en het zorgvuldig formuleren van een voorstel. Deze stap kun je ook zien als een belangrijke leerstap: tot welk voorstel komen de groepsleden op basis van de gevoerde discussie?

Belangrijke kanttekening

De tool doet een behoorlijk beroep op je schriftelijke bekwaamheid. Dit begint al met het helder en aantrekkelijk formuleren van de vraagstelling. De vraag bepaalt de reacties die je krijgt. Vervolgens gaat het erom een voorstel te formuleren. Hierbij wil je convergeren, recht doen aan de inbreng, en een standpunt zó voor het voetlicht brengen dat groepsleden er op een vlotte manier hun stem over kunnen uitbrengen. Bedenk vooral: de tool is en blijft ondersteunend aan een proces dat je op gang wilt brengen. En gezamenlijk tot besluiten komen en besluiten nemen gaat uiteindelijk over aspecten als vertrouwen, gezamenlijk doel, waarden van ideeën, uitnodigen, bevragen, consensus en gedeeld leiderschap. ●



Huidige beslissing

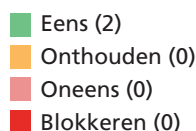
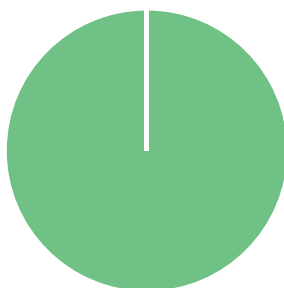
Dus...internationaal met aanzien.

Sluit over 3 dagen

Voorgesteld door Sibrenne 22 minuten geleden

Bewerk

Klopt het dat we zeggen: we zoeken iemand uit het buitenland, die een bekende naam heeft hier in Nederland.



66% van de leden hebben hun standpunt ingenomen (2/3)

Standpunten

Sibrenne

Joitske Aanzien is wel belangrijk voor onszelf om toch mensen te trekken?

edit

Meer weten?

Zin om meer te lezen over het gedachtegoed achter Loomio?

In deze blog vind je een interview met een van de ontwikkelaars:
<http://magazine.ouishare.net/2014/04/collaborative-decision-making-loomio/>

Ook is er een filmpje waarin men het werken met Loomio helder uitlegt:
<https://www.youtube.com/watch?v=B1gLEAKpOc>