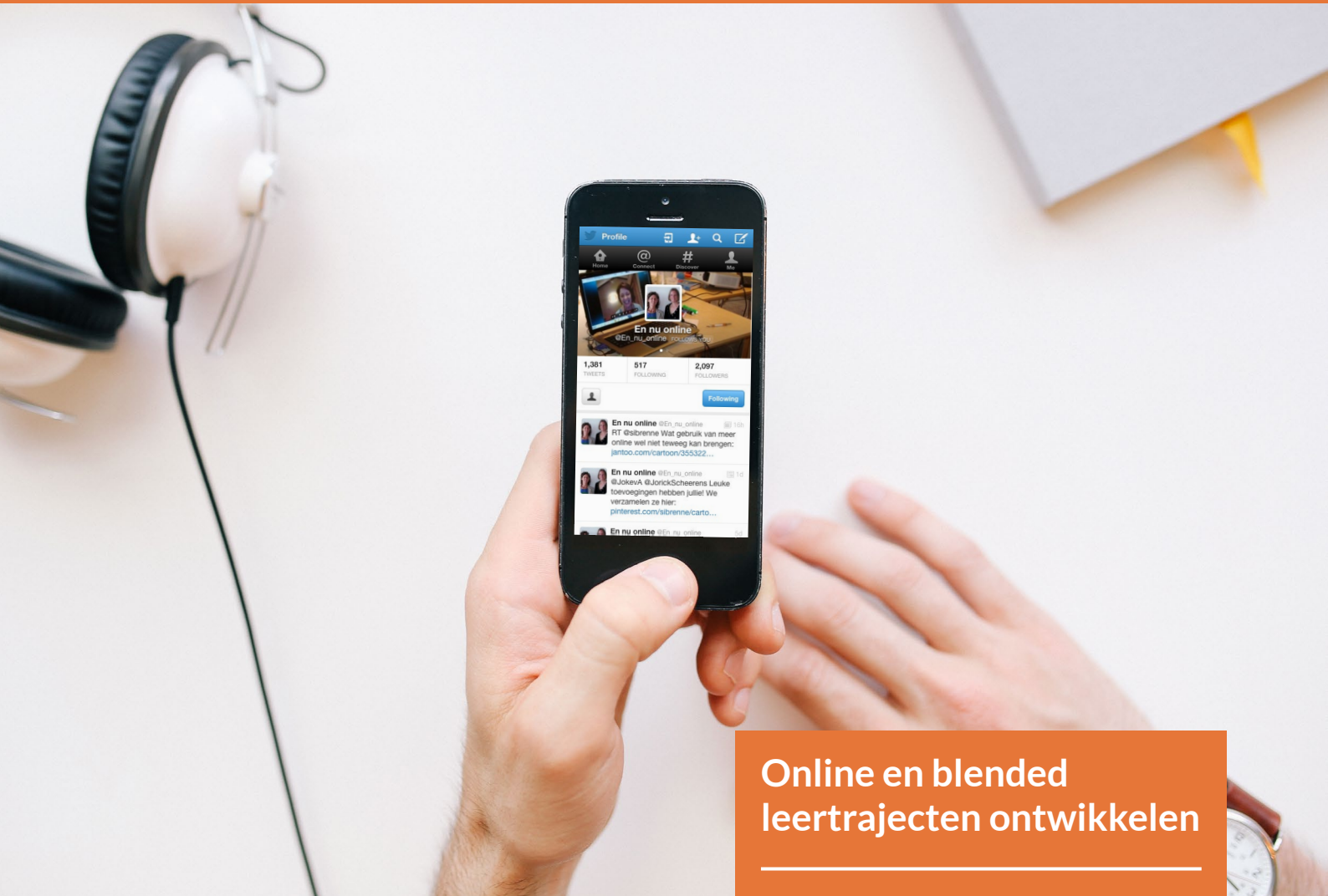


leergang

LEREN EN VERANDEREN MET NIEUWE MEDIA



Online en blended
leertrajecten ontwikkelen

Visie op nieuwe vormen
van leren in je organisatie

Begeleiden van (online)
communities

Digitale didactiek in je
lessenreeks

ennuonline

ALLES OVER ONLINE LEREN



Sociale media zijn niet meer weg te denken. We slapen met de smartphone naast ons bed en checken Facebook elke dag. Als professional volgen we ons netwerk via blogs en LinkedIn, delen we onze kennis middels tweets. Een training heeft al snel een online element in zich: online opdrachten, een webinar of een platform voor uitwisseling tussen deelnemers. En organisaties zijn zoekende naar manieren om sociaal leren en kennisuitwisseling in communities succesvol te begeleiden.

Nieuwe technologieën hebben invloed op onze manier van leren en werken. Dat merk je als opleider, HRD'er, projectleider en organisatieadviseur bijna dagelijks. Maar waar begin je? Hoe ontwerp je een online leeractiviteit? Welke tools zijn er? En hoe begeleid je online leren?

In deze leergang van 9 maanden ontwikkel je een krachtige visie op online leren en krijg je vaardigheid in het ontwerpen en begeleiden van online leeractiviteiten. Je maakt ook kennis met een breed scala aan tools. Aan het einde van de leergang heb je ruime ervaring opgedaan met het ontwerpen en begeleiden van online leren in je eigen praktijk.

OVER DE BEGELEIDERS

In de leergang krijg je intensieve begeleiding van **Joitske Hulsebosch** en **Sibrenne Wagenaar**. Beide zijn ervaren trainers en adviseurs. Ze hebben de afgelopen tien jaar hun sporen verdiend op het vlak van online faciliteren, begeleiden van communities en ontwerpen van online leren. Joitske & Sibrenne zijn de auteurs van het boek **En nu online** en de cursussen **Snel en slim online in 40 dagen** en **Bouw je online reputatie in 40 dagen**.

Wat deze leergang uniek maakt is dat beide begeleiders veel **online ervaring** hebben en daarnaast ook een **theoretische basis** in onderwijs- & veranderekunde. Dit vertaalt zich in een praktische inslag waarbij de theorie niet vergeten wordt. Zo krijg je in elk blok zowel praktische opdrachten als verschillende modellen aangereikt die je op een andere manier naar online leren laten kijken.

 Volg ons via [@joitske](#) en [@sibrenne](#)

“De begeleiding is super: deze professionals hebben overal antwoorden op. Het liefst laten ze het je zelf ontdekken.”



Bij deelname aan de leergang krijg je ons boek 'En nu online'!

PROGRAMMA VAN DE LEERGANG

ONLINE, FACE-TO-FACE EN WEBINARS

De leergang duurt 9 maanden en bestaat uit vier blokken (zie hieronder). De leergang is geheel blended opgezet. We werken met verschillende online platforms en we experimenteren met mobiel leren. Elk blok bestaat uit verschillende activiteiten:

Twee weken online. Je krijgt dan online opdrachten, wordt uitgedaagd in discussies en je werkt online samen. We starten met een online lunch in de 1e week!

Face-to-face dag in Utrecht. In deze dag verdiepen we ons in het thema van het blok en wisselen uit over de casus waar een ieder aan werkt.

Online webinars met inspirerende gastsprekers. Voorbeelden van gasten zijn Jane Hart, Wilfred Rubens, Harold Jarcho en Jane Bozarth.

VIER BLOKKEN

1. SOCIALE MEDIA VOOR PROFESSIONALS

Hoe leer je online? Hoe geef je betekenis aan wat je online tegenkomt? Hoe stimuleer je medewerkers tot 'self-organised-learning'?

2. ONTWERPEN VAN ONLINE LEREN

Welke ontwerp-benaderingen voor online leren zijn er? Hoe kunnen online en face-to-face elkaar versterken? Hoe begeleid je online leren?

3. SOCIAAL LEREN

Kun je sociaal leren stimuleren/faciliteren en zo ja hoe dan? Hoe leren we in communities, hoe kun je dit ontwerpen en faciliteren?

4. TECHNOLOGIE EN LEREN IN ORGANISATIES

Welke invloed heeft technologie op onze manier van werken? Wat karakteriseert een slimme manager 2.0?

WERKEN AAN JE EIGEN CASUS

Tijdens de leergang werk je aan **een eigen casus**. Dit is een concreet project uit je eigen praktijk. Zo'n project kan een bestaande training zijn die je wilt herontwerpen naar een online of blended variant. Een community die je op gang wilt helpen. Een initiatief in de organisatie om intern een proces van kennisdelen op gang te brengen. Of bijvoorbeeld een webinarreeks opzetten om verschillende organisaties met elkaar te laten leren.

Tijdens de leergang krijg je veel **begeleiding** bij het werken aan je casus. Daarbij besteden we o.a. aandacht aan het betrekken van belangrijke actoren, de aanwezige (leer)cultuur en manieren van evalueren. Aan het eind van de leergang leg je een **proeve van bekwaamheid** af. Daarmee laat je zien dat je zelfstandig passende interventies, gericht op leren en veranderen met nieuwe media, kunt ontwerpen en uitvoeren.



“Ik heb handvatten gekregen om informeel leren op de werkplek te realiseren.”



“Ik heb geleerd hoe je communities stimuleert om kennis te delen.”

TIJDSBESTEDING VAN 15 DAGEN

Deelname vraagt om een investering van gemiddeld 15 dagen. Je kunt er als je wilt natuurlijk meer tijd aan besteden en je zo verder verdiepen in het onderwerp. De volgende onderwerpen komen zeker aan bod in de leergang:

- Geef een impuls aan je eigen gebruik van nieuwe media aan de hand van het Seek-Sense-Share model
- Ontwerp interventies met verschillende ontwerpmodellen zoals Absorp-Do-Connect
- Ontdek hoe sociale media informeel leren, serendipiteit en werkplek-leren versterken
- Faciliteer webinars en online discussies
- Exploreer de kracht van sociaal leren en online communities
- Denk na over de veranderende rol van HRD

Daarnaast is er alle ruimte voor individuele leervragen van de deelnemers.



“Wat je leert pas je gelijk toe in je eigen werk, leuk!”

UITGANGSPUNTEN VAN DE LEERGANG

Practice what you preach

Je ervaart als deelnemer in deze leergang wat het betekent om online te leren. Zo beginnen we met twee weken online waarin je meteen met je eigen groep moet samenwerken en een presentatie moet voorbereiden.

Leren start vanuit de vragen van de deelnemers

In het eerste blok wordt veel sturing aan de inhoud gegeven. Naarmate de leergang vordert wordt de inhoud aangepast aan de onderwerpen die jullie als deelnemers willen uitdiepen. Zo start blok 3 met een face-to-face dag waarna het online blok als co-creatie wordt vorm gegeven.

We combineren theorie en praktijk

Toepassingen staan centraal. In elk blok is er een theoretisch kader, bijvoorbeeld het Seek-Sense-Share model in blok 1. Tegelijkertijd delen we veel van onze eigen praktijkvoorbeelden en gaan we dieper in op de casussen uit de organisaties van de deelnemers.

“Begonnen als beginneling en nu fan van online leren”

Marguerithe de Man
programmamanager SiOO

PRAKTISCHE INFORMATIE

VOOR WIE IS DE LEERGANG?

De leergang is interessant voor procesbegeleiders, interne opleiders, projectleiders en externe organisatieadviseurs. Het is geschikt voor mensen uit het bedrijfsleven, het onderwijs en voor zelfstandig professionals die zich met leren en opleiden bezig houden. De leergang is voor iedereen die:

- Bezig is met vraagstukken rond leren en veranderen
- Inziet dat nieuwe media toegevoegde waarde hebben
- Op zoek is naar creatieve leerinterventies en nieuwe mogelijkheden
- Wil leren omgaan met tools en beter wil worden in online faciliteren
- Die een duidelijkere visie wil ontwikkelen op online leren en e-learning

LOCATIE

De bijeenkomsten vinden plaats op **Maliebaan 45** te Utrecht, een prachtig pand met inspirerende ruimtes. De dag beginnen we met een heerlijk kopje koffie en bij mooi weer is er alle gelegenheid om in de mooie tuin te werken. De locatie is centraal gelegen en goed bereikbaar met openbaar vervoer.



“De professionele begeleiders zijn er altijd als je ze nodig hebt... of eerder!”



KOSTEN EN AANMELDING

Er is plek voor maximaal **16 deelnemers** per leergang. De kosten voor de leergang bedragen **€2995,-** ex. BTW. Tweede (en derde) deelnemers van dezelfde organisatie krijgen 10% korting. Na aanmelding krijg je een intake-gesprek zodat we goed weten waar je behoefte ligt. Op basis daarvan ‘fine tunen’ we de leergang.

Aanmelden of meer informatie?

Neem contact op met Sibrenne Wagenaar via email: wagenaar@link2learn.eu of telefoon: 06 23 692 942.

SNEAK PREVIEW

Doe mee aan één van onze sneak previews. Informatie hierover vind je op www.ennuonline.com/leergang. De sneak preview is een online meeting waarin we een voorproefje geven van de manier waarop we werken in de leergang.

Meld je aan voor een sneak preview van de leergang!



VEEL GESTELDE VRAGEN

Heb ik wel voldoende basiskennis om deel te kunnen nemen?

We gaan er vanuit dat je kennis hebt op het gebied van leren en veranderen. En dat je interesse hebt in de mogelijkheden die nieuwe media met zich meebrengen voor dit vakgebied. Dat is voldoende om mee te doen.

Kan ik ook één van de blokken los volgen?

Nee dat kan niet. De leergang is één geheel en blokken bouwen voort op elkaar.

Komen er veel tools aan de orde, of richt de leergang zich voornamelijk op de didactische kant?

Tools komen zeker aan de orde. De leergang is echter sterker gericht op de didactiek. Je krijgt vooral handigheid in het vlot ontdekken hoe een bepaalde tool werkt, om vervolgens vooral vaardig te worden in het bedenken van toepassingsmogelijkheden en vormen om leren en werken te versterken.

Hoe kies ik een goede casus?

Belangrijk bij de keuze van je casus is dat het een project is waar je met je leerdoelen aan de gang kunt en kunt experimenteren. Het tijdspad dient enigszins parallel te lopen met de leergang. Je hoeft een project niet helemaal af te ronden tijdens de leergang; belangrijker is dat er voor jou waardevolle leeransen in zitten. Het is slim om een project te kiezen waar je toch al aan werkt.

Ik werk als zelfstandig adviseur/trainer. Aan wat voor casus kan ik denken?

Je hebt verschillende mogelijkheden. Wellicht is er een klantvraag waarbij je kunt experimenteren met de inzet van online leren? Een andere invalshoek is of je vrijwillig een organisatie kunt ondersteunen die meer online wil gaan doen. Of ontwikkel een eigen online training, opleiding of community.

Ik ben technisch niet heel handig, maar ben wel geïnteresseerd in de invloed van technologie op leren. Is de leergang dan geschikt voor mij?

Gedurende de leergang ontdek je ook waar je sterke en zwakke punten liggen bij het online faciliteren. We hebben regelmatig een deelnemer die ervoor kiest om de technische kant meer uit te besteden. De leergang helpt bij het onderzoeken van je eigen rol.

Ik werk in het onderwijs en daar willen we meer gebruik maken van digitale didactiek. Gaat de leergang me hierbij helpen?

Jazeker. We hebben ervaring binnen het onderwijs en er komen regelmatig deelnemers vanuit met name het hoger onderwijs.

Ik ben organisatieadviseur en zie veel kansen voor de inzet van technologie bij verandertrajecten. Gaat de leergang mij verder helpen?

De leergang is zeker interessant voor organisatieadviseurs. We werken vanuit een brede blik op leren en veranderen. Het inzetten van nieuwe media in verandertrajecten past ook binnen de leergang.

Meer weten?

www.ennuonline.com/leergang

“Er is een wereld van tools voor me open gegaan. En nog belangrijker: ik weet hoe ik deze goed kan inzetten bij trainingen en workshops.”

Andrea Wolse - van Es
Onderwijskundige bij
KCH Examens



“Leren en veranderen is mensenwerk, goed dat dit duidelijk aan de orde komt.”